

ВИСНОВОК
про підсумки тестувань особистих морально-психологічних якостей і
загальних здібностей

Кандидат	2017_270	
ОСОБИСТІСНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ		
<i>Когнітивні якості особистості</i>		
Логічне мислення		5,75
Абстрактне мислення		3,5
Вербальне мислення		10
Загальний показник		26,5
Загальний		дуже високий
Висновок: когнітивна сфера проявлена на дуже високому рівні, у кандидата переважає вербальне мислення. Виражене вміння працювати з текстами, виділяти головне та другорядне у розмові, оперувати великими обсягами документації.		
<i>Емотивні якості особистості</i>		
Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Стресостійкість	Дуже високий	Середній
Емоційна стабільність	Середній	Високий
Контроль емоцій	Високий	Високий
Контроль імпульсів	Середній	Високий
Патопсихологічні ризики	Відсутні	Дуже низький
Загальний		високий
Висновок: кандидат демонструє себе як стресостійкого, схильного вдало витримувати негаразди. Загалом, добре опановує власні емоції, хоча, може в певних ситуаціях втрачати контроль і давати волю негативним імпульсам.		
<i>Мотиваційно-вольові якості особистості</i>		
Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Відповідальність	Середній	Дуже високий
Стійкість робочої мотивації	Середній	Дуже високий
Рішучість	Дуже високий	Середній Високий
Дисциплінованість	Низький	Дуже високий
Кооперативність	Середній	Середній
Здатність відстоювати власні переконання	Середній	Високий
Загальний		Високий
Висновок: рішучий, досить відповідальний, але не любить жорстких обмежень та потребує автономності і свободи дій. Може ігнорувати формальні правила, особливо ті, що не мають ключового значення для результатів роботи.		
<i>Загальна характеристика особистісної компетентності</i>		
Особистісні компетенції кандидата знаходяться на високому рівні – високий рівень розвитку вербального інтелекту та комунікативних навичок. Стресостійкий, не схильний до прояву агресивних імпульсів, однак за надмірного впливу стресових факторів буває запальним. Втім, опановує емоції та швидко заспокоюється. Може нехтувати незначними формальностями та бюрократичними нормами, що не мають значного впливу на кінцевий результат.		
РІВЕНЬ ОСОБИСТІСНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ		
Високий		

СОЦІАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Комунікативність	Дуже високий	Високий
Організаторські здібності	Високий	Високий
Управлінські властивості особистості	Середній	Високий
Загальний		високий

Висновок: комунікабельний, легко і швидко знаходить спільну мову з оточуючими. Вміє переконувати та доводити власну думку. Проявляє організаторські здібності, може згуртовувати людей задля спільної справи. Має досвід керівних посад, знає, як знайти індивідуальний підхід до підлеглих і надихнути їх на взаємодію та активну діяльність.

Моральні риси особистості

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Чесність	Середній	Дуже високий
Порядність	Середній	Дуже високий
Розуміння і дотримання правил та норм	Середній	Дуже високий
Відсутність схильності до контрпродуктивних дій	Низький	Дуже високий
Дисциплінованість	Низький	Дуже високий
Лояльність	Середній	Дуже високий
Загальний		низький

Висновок: здатен диференціювати моральні та неморальні рішення, намагаючись відповідати загальноприйнятим стандартам. Не притримується жорстких дисциплінарних рамок та меж у роботі. Може дещо поблажливо ставитись до незначних проступків, не завжди відчуває себе зобов'язаним запобігати проблемним рішенням або вчинкам інших, однак у більшості ситуацій можна розраховувати на його чесність та порядність.

Загальна характеристика соціальної компетентності:

Кандидат усвідомлює власний рівень відповідальності, здатен правильно оцінити ресурси, розподілити обов'язки та забезпечити якісний перебіг робочих процесів. Дисциплінований у питаннях, що є вагомими і стосуються безпосередніх обов'язків, але може нехтувати незначними правилами та порядками.

РІВЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ

Середній

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Морально-психологічні якості (інтегративність)

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Розуміння і дотримання правил та норм	Середній	Дуже високий
Здатність відстоювати власні переконання	Середній	Високий
Дисциплінованість	Низький	Дуже високий
Повага до інших	Середній	Високий
Загальний		середній

Висновок: не схильний протиставляти себе формальним авторитетам на роботі або демонстративно оскаржувати розпорядження. Навіть якщо не згоден з рішенням керівництва, намагається знайти адекватні способи і форми вираження своєї думки. Іноді, якщо треба уникнути

конфліктів і суперечок, може погоджуватись з рішеннями інших. У роботі не вирізняється особливою схильністю до суперництва, але не любить і поразки, підтримуючи свою репутацію серед друзів і колег.

РІВЕНЬ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ

Середній

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Загальна оцінка інтегративності (добročесності)

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Чесність і порядність	Середній	Дуже високий
Відсутність контрпродуктивних дій	Низький	Дуже високий
Відсутність схильності до зловживань	Низький	Дуже високий

Загальний

низький

Висновок: не прагне досягти своїх цілей усіма можливими способами. У стресових ситуаціях може намагатись приховати помилки чи недоліки, затаїти частину правди. Загалом не схильний до шахрайства чи грубих порушень, однак має досить гнучке ставлення до загальноприйнятих норм і правил.

РІВЕНЬ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Низький

ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК:

Кандидат вмотивований, комунікабельний, має чітку систему цінностей, що підкріплюється світоглядною позицією та гарні лідерські якості. Може не бути педантичним виконавцем усіх професійних норм, проте дорожить репутацією та честю і не робитиме того, що похитнуло би цю позицію. Кандидат є приватним підприємцем та не має безпосереднього керівництва, тому іноді не притримується жорстких дисциплінарних рамок та меж в роботі, що пояснює низькі показники дисциплінованості та ймовірну схильність до контрпродуктивних дій. Втім, існує ризик подібної поведінки і в умовах роботи в інших організаціях.

Сильні сторони: стресостійкість, комунікабельність, лідерські якості, рішучість.

Слабкі сторони: недостатня дисциплінованість.

Основні ризики: може ігнорувати професійну етику, нехтувати певними формальностями та правилами у роботі.

Психолог І